



Publicado no

09/05/2023

Secretaria Municipal de

Comunicação

SECRETARIA MUNICIPAL DE
DESENVOLVIMENTO SOCIAL E TRANSFERÊNCIA DE RENDA
EDITAL Nº03/2023 DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO DA SECRETARIA
MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL E TRANSFERÊNCIA DE RENDA

O MUNICÍPIO DE SANTO ANTÔNIO DO DESCOBERTO DO ESTADO DE GOIÁS, ATRAVÉS DO FUNDO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL, representado pelo Ordenador de Despesas do Fundo Municipal de Assistência Social, e Secretário de Desenvolvimento Social e Transferência de Renda **ALEXANDRE DE JESUS ASSIS**, no uso de suas atribuições legais, faz saber aos interessados, nos termos do art. 37, inciso IX da Constituição Federal, em conformidade com o art. 2º, inciso V da Lei Municipal nº. 1.246/2022, torna pública a realização do **Processo Seletivo Simplificado para Contratação por Tempo Determinado de Profissionais**, para os seguintes Programas e Serviços: de Proteção Social Básica (CRAS), Serviço de Proteção Social Especial de Média Complexidade (CREAS/MSE), e Lei nº. 12.435, de 06 de julho de 2011, Gestão do CadÚnico/Bolsa Família (Lei nº. 14.284, de 29 de dezembro de 2021), SERVIÇO DE PROTEÇÃO SOCIAL ESPECIAL DE ALTA COMPLEXIDADE/INSTITUIÇÃO DE ACOLHIMENTO/ABRIGO (Resolução nº. 01, de 21 de fevereiro de 2013, Resolução nº. 109, de 11 de novembro de 2009 e Lei nº. 12.435, de 06 de julho de 2011), SEDEST (Lei Municipal 1.246, de 01 de junho de 2022), com a finalidade de atendimento das necessidades temporárias e urgentes, visando o atendimento dos usuários do Sistema Único de Assistência Social, de forma complementar, na Rede de Assistência Social desta Secretaria, nas **condições e prazos previstos no Decreto Municipal nº. 4.455/2023** e no presente Edital.

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES:

1.1. O Processo Seletivo Simplificado visa à seleção de profissionais e formação de cadastro reserva para os seguintes cargos: Assistente Social, Psicólogo, Facilitador de Oficinas, Orientador Social e Operador CadÚnico/Bolsa Família, em Santo Antônio do Descoberto, por tempo determinado, com vistas ao desempenho de atividades de cunho socioassistencial.

1.2. As contratações temporárias serão feitas por tempo determinado de no máximo 01 (um) ano, prorrogáveis por igual período através de termo de aditamento ao contrato.

1.3. A aprovação e classificação dos candidatos inscritos, não geram qualquer direito à contratação, que ocorrerá de acordo com a demanda e a necessidade da Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social e Transferência de Renda.

1.4. Os contratados não terão direito ao recebimento de gratificações e auxílios que integram a remuneração dos servidores efetivos, remanescendo apenas o recebimento da remuneração descrita no presente Edital.

1.5. O local de exercício das atividades inerentes aos cargos, pelos candidatos contratados, inicialmente será conforme o descrito neste edital podendo excepcionalmente ocorrer a movimentação dos contratados de acordo com a situação e necessidade da Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social e Transferência de Renda, nas atividades relacionadas ao fortalecimento da Rede SUAS e demais ações ou



**SECRETARIA MUNICIPAL DE
DESENVOLVIMENTO SOCIAL E TRANSFERÊNCIA DE RENDA**

ter alterado seu horário de trabalho a fim de atender aos interesses e necessidades desta Secretaria através de ato devidamente motivado.

1.6. É proibida a contratação de servidores ativos da Administração Direta ou Indireta da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, bem como de empregados ou servidores de suas subsidiárias e controladas.

1.7. Este Processo Seletivo será realizado em duas etapas: análise documental e análise de pontos.

2. DA INSCRIÇÃO:

2.1. Para realizar a inscrição o candidato precisa conhecer todas as normas e regras estabelecidas para a seleção neste Edital, divulgado no site da Prefeitura Municipal: <https://santoantoniiododescoberto.go.gov.br>, no mural da Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social e Transferência de Renda e meios de comunicação local.

2.1.1. A inscrição será realizada através do link:

<https://santoantoniiododescoberto.centri.com.br/solicitacoes>.

2.1.2. O candidato é o único responsável pelos dados apresentados em sua Ficha de Inscrição, bem como pelo seu preenchimento, não sendo aceitas inscrições com dados incompletos (documentos e anexos)

2.1.3. O candidato poderá se inscrever para mais de uma única vaga. Entretanto, caso seja classificado nas duas, será considerado a última inscrição, conforme número de protocolo.

2.1.4. Caso o candidato realize as inscrições com informações (documentos, anexos) incompletas ou preenchimento de dados incorretos o mesmo será considerado eliminado automaticamente.

2.2. Não serão aceitas, sob nenhuma hipótese, inscrições em caráter condicional, realizadas via postal, extemporâneos ou em desacordo com as normas do presente edital ou via cadastro de terceiros no sistema CENTI.

2.3. Verificada, a qualquer tempo, a apresentação de documentos falsos e ou de inscrição que não atenda a todos os requisitos do presente edital, será o candidato automaticamente eliminado da seleção.

2.4. A inscrição vale, para todo e qualquer efeito, como forma de expressa concordância por parte do candidato, com todas as condições, normas e exigências constantes no presente Edital, das quais não poderá alegar desconhecimento em momento algum.

2.5. O deferimento da inscrição dependerá do correto preenchimento dos dados no ato da Inscrição e o cumprimento das exigências para esta fase, determinadas por este edital.

2.5.1. A Comissão Organizadora reserva-se ao direito de indeferir as inscrições, caso não sejam cumpridas as exigências do Edital.

2.6. Os títulos apresentados deverão ser anexados no ato da inscrição, em arquivo de formato em PDF legíveis de acordo com o relacionado neste edital.



**SECRETARIA MUNICIPAL DE
DESENVOLVIMENTO SOCIAL E TRANSFERÊNCIA DE RENDA**

3. DO PERÍODO E LOCAL DA INSCRIÇÃO:

3.1. Os interessados deverão protocolizar a documentação de forma digital, em formato PDF por meio do Link: <https://santoantoniiododescoberto.centi.com.br/solicitacoes> a partir das 9:00 horas do dia 10/05/2023, no site da Prefeitura Municipal de Santo Antônio do Descoberto – GO.

3.1.2. Toda a documentação solicitada no **Item 3.2** deverá ser anexada. A ausência de qualquer documentação acarretará na eliminação imediata do candidato.

3.1.3. Os documentos e anexos deverão ser apresentados em formato PDF.

3.1.4. O não atendimento aos critérios estabelecidos para formalização da inscrição, implicará automaticamente na eliminação do candidato.

3.2. NO ATO DA INSCRIÇÃO, O CANDIDATO DEVERÁ ANEXAR:

- a) Cópia de Identidade com foto (**CNH não substitui a Carteira de Identidade**);
- b) Certidão de Quitação Eleitoral;
- c) **Cópia do Diploma/Certificado/Declaração de Conclusão de nível médio ou superior devidamente reconhecidos pelo MEC** (de acordo com o cargo pretendido). Não será aceito apresentação de histórico escolar;
- d) Cópia da carteira do respectivo **Conselho Regional do Estado de Goiás** de acordo com a sua categoria (valerá a todos os cargos de nível superior que estejam sendo exigidos o registro);
- e) Certidão Negativa ético-disciplinar do respectivo Conselho (valerá a todos os cargos de nível superior que estejam sendo exigidos o registro deverá ter sua validade vigente);
- f) Certidão Negativa financeira do respectivo Conselho (deverá ter sua validade vigente);
- g) Certidão Negativa de Débitos da Receita Federal (deverá ter sua validade vigente);
- h) Certidão Negativa de Débitos da Receita Estadual (deverá ter sua validade vigente);
- i) Certidão Negativa Tributária Municipal (deverá ter sua validade vigente);
- j) Certidão Negativa Criminal Goiás (deverá ter sua validade vigente).

3.1.1. Os títulos, incluindo os documentos constantes nas alíneas acima, deverão ser entregues no ato da inscrição em arquivo formato PDF legível.

3.3. Não será cobrada taxa de inscrição para participação no Processo Seletivo Simplificado.

3.4. É vedada a inscrição condicional, fora do prazo previsto de inscrições, estipuladas no presente Edital.



**SECRETARIA MUNICIPAL DE
DESENVOLVIMENTO SOCIAL E TRANSFERÊNCIA DE RENDA**

3.5. De acordo com a conveniência da Administração Pública, poderá haver prorrogação de prazo de inscrição, ainda que específico a determinado cargo.

3.6. O candidato, ao realizar sua inscrição no Processo Seletivo Simplificado, aceita todos os termos deste edital, obrigando-se a entregar os documentos originais comprobatórios dos requisitos exigidos para o respectivo cargo, sob pena de eliminação no certame.

3.7. Todos os documentos apresentados deverão estar legíveis e as certidões solicitadas dentro de sua validade vigente.

3.8. O candidato que apresentar carteira profissional de outro estado, terá o prazo máximo de 60 (sessenta) dias para se adequar ao Conselho Regional do Estado de Goiás, caso seja aprovado no Processo Seletivo, ficando sob a responsabilidade do candidato a sua entrega junto ao Departamento de Contratos do município.

4. REQUISITOS E CONDIÇÕES PARA INSCRIÇÃO:

- a) Ser brasileiro nato ou naturalizado;
- b) Ter idade mínima de 18 (dezoito) anos completos até o último dia das inscrições;
- c) Ter concluído no mínimo o **ensino médio** para os cargos de: Facilitador de Oficina, Operador do CadÚnico/Bolsa Família e Orientador Social, **nível superior** para os cargos de: Assistente Social, e Psicólogo;
- d) Estar quite com a Justiça Criminal do Estado de Goiás e Distrito Federal;
- e) Estar quite com a Justiça Eleitoral;
- f) Estar quite com os tributos Municipais, Estaduais e Federais;
- g) Estar quite com Serviço Militar (sexo masculino);
- h) Ter disponibilidade para as horas semanais, conforme disposto no edital.
- i) Estar devidamente registrado e em dias junto ao respectivo Conselho Profissional específico, para o cargo que assim o exigir;
- j) Não estar cumprindo sanção por inidoneidade, aplicada por qualquer.

4.1. Para fins de comprovação do disposto no **Item 2** deste Edital, o(a) candidato(a) prestará declaração, sob as penas da lei, cuja documentação original comprobatória deverá ser apresentada no momento da contratação.

4.2. O descumprimento de qualquer uma das instruções para inscrição implicará no cancelamento.

5. DA SELEÇÃO:

5.1. A seleção se constituirá de Avaliação Documental e Avaliação Curricular, cujos critérios de avaliação encontram-se especificados neste edital.

5.2. Os títulos, incluindo os documentos pessoais, deverão ser entregues no ato da inscrição legíveis.



**SECRETARIA MUNICIPAL DE
DESENVOLVIMENTO SOCIAL E TRANSFERÊNCIA DE RENDA**

5.3. Somente serão considerados os títulos indicados, desde que devidamente relacionados à função pretendida, cujas pontuações, unitárias e máximas, são as descritas conforme este edital.

5.3.1. Somente serão aceitos documentos apresentados em papel timbrado e se deles contarem todos os dados necessários à identificação das instituições e dos órgãos expedidores e à perfeita avaliação do título.

5.3.2. Na avaliação dos títulos apresentados não serão computados os pontos que ultrapassarem o limite máximo de pontos estabelecidos neste edital.

5.3.3. Para efeito de experiência profissional, receberá pontuação pela quantidade de experiência profissional apresentada, não podendo ser inferior a 03 (três) meses. Não serão pontuadas experiências profissionais que ultrapassem a quantidade prevista no edital.

5.3.4. Os títulos serão considerados pela carga horária que comprovem, individualmente.

6. DA AVALIAÇÃO CURRICULAR:

6.1. O candidato deverá anexar às cópias dos comprovantes dos requisitos exigidos para a função, conforme descrito nos quadros dos **Itens 7.6.1 e 7.6.2**.

6.2. Será eliminado do Processo Seletivo Simplificado o candidato que deixar de entregar quaisquer documentos solicitados.

6.3. Os documentos encaminhados fora dos padrões definidos neste Edital não serão analisados.

7. DA APURAÇÃO DOS RESULTADOS E DO PROCESSO DE CLASSIFICAÇÃO:

7.1. A seleção simplificada será realizada por uma Comissão Organizadora nomeada por decreto acima referido e obedecerá aos critérios definidos neste edital.

7.2. O candidato habilitado será classificado em ordem decrescente da nota final, somatório da Avaliação Curricular.

7.3. A divulgação dos habilitados será feita por ordem de classificação geral de todos os candidatos inscritos.

7.4. As listas com o resultado final da seleção serão divulgadas no site (<https://santoantoniiododescoberto.go.gov.br>) da Prefeitura Municipal de Santo Antônio do Descoberto, no mural da Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social e Transferência de Renda, e meios de comunicação local.

7.5. Em caso de igualdade de pontos na nota final, originando empate na classificação final do candidato, serão utilizados, quando couber, os seguintes critérios de desempate, sucessivamente:

7.5.1. O candidato com maior idade entre os idosos (idade igual ou superior a 60 anos), na forma do disposto no Parágrafo Único, do Artigo 27, da Lei Federal nº. 10.741, de 1º de outubro de 2003 (Estatuto do Idoso).

7.5.2. O candidato que obtiver maior nota na contagem de títulos.



**SECRETARIA MUNICIPAL DE
DESENVOLVIMENTO SOCIAL E TRANSFERÊNCIA DE RENDA**

7.5.3. O candidato que tiver maior tempo de experiência na área de atuação.

7.5.4. O candidato com idade mais elevada, entre os candidatos com menos de 60 (sessenta) anos.

7.5.5. Permanecendo o empate, será realizado sorteio com a presença dos candidatos que obtiverem empate.

7.6. CRITÉRIOS DE PONTUAÇÃO PARA PROVA DE TÍTULOS:

7.6.1. Cargos de Nível Superior:

Crítérios	Pontos	Máximo de Pontos
Doutorado * 3,0 (três) pontos por Título, sendo no máximo 3,0 (seis) pontos.	3,0 pontos	3,0 pontos
Mestrado * 2,0 (dois) ponto por Título, sendo no máximo 2,0 (quatro) pontos.	2,0 pontos	2,0 pontos
Pós Graduação * 1,0 (um) ponto por Título, sendo no máximo 1,0 (dois) pontos.	1,0 pontos	1,0 pontos
Experiência Profissional relacionada ao cargo pretendido, desde que exercida nos últimos 03 (três) anos, contados antes da publicação deste Edital. * 1,0 (um) ponto por experiência profissional comprovada.	1,0 pontos	3,0 pontos
Cursos adicionais relacionados na área de educação ou social, realizados nos últimos 03 (três) anos. * 1,0 (um) ponto por cursos adicionais.	1,0 pontos	2,0 pontos
Estágio ou atividade voluntária na área de educação ou social. Carga horária mínima 60 (sessenta) horas. * 1,0 (um) ponto por estágio ou atividade voluntária.	1,0 ponto	1,0 pontos

7.6.2. Cargos de Nível Médio:

Crítérios	Pontos	Máximo de Pontos
Deverão apresentar cursos relacionados na área: social ou educação com carga horária mínima de 20 (vinte) horas. * 1,0 (um) ponto por cursos adicionais.	1,0 pontos	3,0 pontos
Experiência Profissional relacionada na área correlata ao Cargo que pretende concorrer, desde que exercida nos últimos 03 (três) anos, contados antes da publicação deste Edital. * 1,0 (um) ponto por experiência profissional comprovada.	0,5 pontos	1,5 pontos
Estágio ou atividade voluntária com carga mínima de 30 (trinta) horas. * 1,0 (um) ponto por estágio ou atividade voluntária.	0,5 ponto	1,0 pontos

7.7. Da análise do Currículo: Caso o candidato seja detentor de formação múltipla, prevalecerá o título mais recente e cada título será considerado uma única vez.



**SECRETARIA MUNICIPAL DE
DESENVOLVIMENTO SOCIAL E TRANSFERÊNCIA DE RENDA**

7.8. Para contabilização dos pontos de experiência, será contabilizada as experiências acima de 03 (três) meses, sendo devidamente comprovadas através de cópia dos seguintes documentos:

a) Carteira de Trabalho (cópia da página da foto, verso e as que comprovem a experiência profissional na função a qual concorre);

b) Cópia da Declaração/Certidão de Tempo de Serviço ou cópia do Contrato de Trabalho (conjuntamente com o último contracheque), em papel timbrado da empresa ou instituição contratante com CNPJ.

7.8.1 Não será aceito documento diferente do orientado.

7.9. Serão aceitos os cursos adicionais relacionados na área de educação ou social, somente **aqueles realizados antes da data de publicação** deste edital.

7.10. Os estágios e atividade voluntárias realizadas pelos candidatos deverão ter carga horária mínima de 30 (trinta) horas para os cargos de nível médio e carga horária mínima de 60 (sessenta) horas para os cargos de nível superior.

7.11. Não será aceito como estágio ou atividades voluntárias os que são obrigatórios para a formação do profissional previstos na ementa do curso de ensino superior.

7.12. A ausência de documentação exigida no **Item 3.2** não caberá recurso.

8. DA LOTAÇÃO, DOS CARGOS DOS SEUS QUANTITATIVOS, DA HABILITAÇÃO, DA REMUNERAÇÃO E DA CARGA HORÁRIA SEMANAL:

8.1 QUADRO DE CARGOS/VAGAS/ REQUISITOS/CARGA HORÁRIA E REMUNERAÇÃO

CARGO	Nº. DE VAGAS	CADASTRO RESERVA	REQUISITO	CARGA HORÁRIA	REMUNERAÇÃO
Assistente Social	1	4	Ensino Superior Completo em Serviço Social, com registro no conselho do Goiás.	30h	R\$ 3.000,00
Psicólogo	1	4	Ensino Superior Completo em Psicologia, com registro no conselho do Goiás.	40h	R\$ 3.000,00
Facilitador de Oficinas	1	6	Ensino Médio Completo	40h	1.400,00
Orientador Social	1	7	Ensino Médio Completo	40h	1.400,00
Operador de Sistema CADUNICO	2	10	Ensino Médio Completo	40h	1.400,00



**SECRETARIA MUNICIPAL DE
DESENVOLVIMENTO SOCIAL E TRANSFERÊNCIA DE RENDA**

9. DOS CARGOS E ATRIBUIÇÕES DOS CARGOS:

9.1. Cargo: ASSISTENTE SOCIAL:

9.1.1. Atribuições (conforme disposto NOB/RH/2006 e com a Resolução do CNAS nº. 17/2011):

- a) Acolhida, oferta de informações e realização de encaminhamentos às famílias usuárias do SUAS;
- b) Planejamento e implementação dos projetos e programas, de acordo com as características do território de abrangência do SUAS;
- c) Acompanhamento/Mediação de grupos de famílias atendidas pelo SUAS;
- d) Realização de atendimentos particularizados e visitas domiciliares às famílias referenciadas ao SUAS;
- e) Desenvolvimento de atividades e comunitárias no território;
- f) Apoio técnico continuado aos profissionais responsáveis pelos serviços de convivência e fortalecimento de vínculos desenvolvidos no território ou no SUAS;
- g) Acompanhamento de famílias encaminhadas pelos serviços de convivências e fortalecimento de vínculos ofertados no território ou no CRAS/CREAS ou pela própria Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social e Transferência de Renda;
- h) Realização de busca ativa no território de abrangência da Rede SUAS municipal e desenvolvimento de projetos que visam prevenir aumento de incidência de situações de risco;
- i) Acompanhamento das famílias em descumprimento de condicionalidades;
- j) Alimentação de sistemas de informação, registro das ações desenvolvidas e planejamento do trabalho de forma coletiva;
- k) Articulação de ações que potencializem as boas experiências no território de abrangência;
- l) Realização de encaminhamento, com acompanhamento, para a rede socioassistencial;
- m) Realização de encaminhamentos para serviços setoriais;
- n) Participação das reuniões preparatórias ao planejamento municipal;
- o) Participação de reuniões sistemática, para planejamento das ações semanais a serem desenvolvidas;
- p) Instituição de rotina de atendimento e acolhimento dos usuários, organização dos encaminhamentos de informações com outros setores, procedimentos, estratégias de resposta às demandas e de fortalecimento das potencialidades do território;
- q) A Equipe volante deve promover o deslocamento no território de abrangência da Rede SUAS a que se vinculam, quando se tratar de território



**SECRETARIA MUNICIPAL DE
DESENVOLVIMENTO SOCIAL E TRANSFERÊNCIA DE RENDA**

com peculiaridades tais como extensão territorial, áreas isoladas, áreas rurais e de difícil acesso;

r) Prestar serviços de proteção social básica e/ou especial às famílias referenciadas ao respectivo CRAS/CREAS, potencializando o serviço de proteção e atendimento integral à família;

s) Ampliar o acesso da população, em especial a que se encontra em situação de extrema pobreza, aos serviços socioassistenciais de proteção social básica/média e alta complexidade;

t) Realizar a busca ativa de famílias em situação de vulnerabilidade social, especialmente aquelas em situação de extrema pobreza, contribuindo para a efetiva consecução da política nacional de Assistência Social e para o acesso às políticas públicas.

9.2. Cargo: PSICÓLOGO:

9.2.1. Atribuições (conforme disposto NOB/RH/2006 e com a Resolução do CNAS nº. 17/2011):

a) Acolhida, escuta qualificada, acompanhamento especializado e oferta de informações e orientações;

b) Elaboração, junto com as famílias/indivíduos, do Plano de acompanhamento Individual e/ou Familiar, considerando as especificidades e particularidades de cada um;

c) Realização de acompanhamento especializado, por meio de atendimentos familiar, individuais e em grupo;

d) Realização de visitas domiciliares às famílias acompanhadas, quando necessário;

e) Realização de encaminhamentos monitorados para a rede socioassistencial, demais políticas públicas setoriais e órgãos de defesa de direito;

f) Trabalho em equipe interdisciplinar;

g) Orientação jurídico-social (advogado);

h) Alimentação de registros e sistemas de informação sobre as ações desenvolvidas;

i) Participação nas atividades de planejamento, monitoramento e avaliação dos processos de trabalho;

j) Participação das atividades de capacitação e formação continuada de reuniões de equipe, estudos de casos, e demais atividades correlatas;

k) Participação de reuniões para avaliação das ações e resultados atingidos e para planejamento das ações a serem desenvolvidas para a definição de fluxos;

l) Instituição de rotina de atendimento e acompanhamento dos usuários, organização dos encaminhamentos, fluxos de informações e procedimentos.



**SECRETARIA MUNICIPAL DE
DESENVOLVIMENTO SOCIAL E TRANSFERÊNCIA DE RENDA**

9.3. Cargo: FACILITADOR DE OFICINAS:

9.4.1. Atribuições (conforme disposto NOB/RH/2006 e com a Resolução do CNAS nº. 17/2011):

- a) Realizar planejamento das oficinas Dança, Lazer, Cultura e Esporte, e desenvolver integralmente os conteúdos e atividades registrados no planejamento;
- b) Registrar a frequência diária dos usuários;
- c) Acompanhar o desenvolvimento das atividades ministradas;
- d) Participar das reuniões pedagógicas;
- e) Fomentar a participação democrática dos usuários;
- f) Avaliar o desempenho dos usuários;
- g) Desenvolver oficinas com o conteúdo teórico e prático;
- h) Participar das atividades de capacitação, quando solicitado;
- i) Interagir permanentemente com os demais cursos e oficinas oferecidas, de forma a garantir a integração dos objetos propostos pelos programas de serviços de fortalecimento de vínculo, e fiscalizar o manuseio do material utilizado para os trabalhos;
- j) Introduzir novas abordagens do fazer, em consonância com a demanda atual da área;
- k) Atuação ética e profissionalmente;
- l) Participar dos eventos.

9.5. Cargo: OPERADOR DE SISTEMA CADUNICO:

9.5.1. Atribuições (conforme disposto NOB/RH/2006 e com a Resolução do CNAS nº. 17/2011):

- a) Fazer visitas domiciliares, acompanhamento de famílias e grupos de adolescentes, crianças e idosos, parecer Sócio Econômico e Social, encaminhamento de beneficiários do Programa Bolsa Família, carteirinha do idoso e BPC (Benefício de Prestação Continuada);
- b) Elaborar campanhas de prevenção e educação na área de políticas sociais, em articulação com as áreas de saúde, educação, habitação, trabalho e renda;
- c) Participar da elaboração, coordenação, execução e assistência educativas no campo de saúde pública, higiene, educação e assistência social;
- d) Coordenar e realizar levantamento de dados para identificar e conhecer os indicadores sociais, promovendo o diagnóstico social do Município;

9.6. Cargo: Orientador Social

9.6.1. Atribuições: (conforme disposto na Resolução CNAS Nº 04/2019):

- a) desenvolver atividades socioeducativas e de convivência e socialização visando à atenção, defesa e garantia de direitos e proteção aos indivíduos e famílias em



**SECRETARIA MUNICIPAL DE
DESENVOLVIMENTO SOCIAL E TRANSFERÊNCIA DE RENDA**

- situações de vulnerabilidade e, ou, risco social e pessoal, que contribuam com o fortalecimento da função protetiva da família;
- b) desenvolver atividades instrumentais e registro para assegurar direitos, (re)construção da autonomia, autoestima, convívio e participação social dos usuários, a partir de diferentes formas e metodologias, contemplando as dimensões individuais e coletivas, levando em consideração o ciclo de vida e ações intergeracionais;
 - c) assegurar a participação social dos usuários em todas as etapas do trabalho social;
 - d) apoiar e desenvolver atividades de abordagem social e busca ativa;
 - e) atuar na recepção dos usuários possibilitando ambiência acolhedora;
 - f) apoiar na identificação e registro de necessidades e demandas dos usuários, assegurando a privacidade das informações;
 - g) apoiar e participar no planejamento das ações;
 - h) organizar, facilitar oficinas e desenvolver atividades individuais e coletivas de vivência nas unidades e, ou, na comunidade;
 - i) acompanhar, orientar e monitorar os usuários na execução das atividades;
- Legislação – Conselho Nacional de Assistência Social (CNAS) - 5/9
- j) apoiar na organização de eventos artísticos, lúdicos e culturais nas unidades e, ou, na comunidade;
 - k) apoiar no processo de mobilização e campanhas intersetoriais nos territórios de vivência para a prevenção e o enfrentamento de situações de risco social e, ou, pessoal, violação de direitos e divulgação das ações das Unidades socioassistenciais;
 - l) apoiar na elaboração e distribuição de materiais de divulgação das ações;
 - m) apoiar os demais membros da equipe de referência em todas as etapas do processo de trabalho;
 - n) apoiar na elaboração de registros das atividades desenvolvidas, subsidiando a equipe com insumos para a relação com os órgãos de defesa de direitos e para o preenchimento do Plano de Acompanhamento Individual e, ou, familiar;
 - o) apoiar na orientação, informação, encaminhamentos e acesso a serviços, programas, projetos, benefícios, transferência de renda, ao mundo do trabalho por meio de articulação com políticas afetas ao trabalho e ao emprego, dentre outras políticas públicas, contribuindo para o usufruto de direitos sociais;
 - p) apoiar no acompanhamento dos encaminhamentos realizados;
 - q) apoiar na articulação com a rede de serviços socioassistenciais e políticas públicas;
 - r) participar das reuniões de equipe para o planejamento das atividades, avaliação de processos, fluxos de trabalho e resultado;



**SECRETARIA MUNICIPAL DE
DESENVOLVIMENTO SOCIAL E TRANSFERÊNCIA DE RENDA**

- s) desenvolver atividades que contribuam com a prevenção de rompimentos de vínculos familiares e comunitários, possibilitando a superação de situações de fragilidade social vivenciadas;
- t) apoiar na identificação e acompanhamento das famílias em descumprimento de condicionalidades;
- u) informar, sensibilizar e encaminhar famílias e indivíduos sobre as possibilidades de acesso e participação em cursos de formação e qualificação profissional, programas e projetos de inclusão produtiva e serviços de intermediação de mão de obra;
- v) acompanhar o ingresso, frequência e o desempenho dos usuários nos cursos por meio de registros periódicos;
- x) apoiar no desenvolvimento dos mapas de oportunidades e demandas.

10. DOS REQUISITOS PARA ADMISSÃO NO CARGO:

10.1. A investidura do candidato no cargo está condicionada ao atendimento das condições descritas no **Item 4**.

10.2. Não ser servidor público ou possuir vínculo empregatício com administração pública direta e indireta nas esferas Federais, Estaduais ou Municipais no ato da contratação.

11. DOS RECURSOS:

11.1. Serão aceitos recursos, conforme cronograma do Processo Seletivo Simplificado, por escrito (Modelo no ANEXO I), que deverão ser preenchidos, impressos e assinados pelo/a próprio/a candidato/a e protocolados no site <https://santoantoniiododescoberto.centi.com.br/solicitacoes>, em caráter improrrogável, nos prazos previstos no Cronograma, no protocolo da prefeitura.

11.2. A Comissão Organizadora do Processo Seletivo Simplificado avaliará os recursos interpostos e fará divulgação do resultado no site da Prefeitura Municipal (<https://santoantoniiododescoberto.go.gov.br>), conforme Cronograma.

12. DO PRAZO E VALIDADE DO PROCESSO SELETIVO E DO CONTRATO POR TEMPO DETERMINADO:

12.1. Processo Seletivo Simplificado para Contratação por Tempo Determinado de Profissionais para a Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social e Transferência de Renda, terá validade de 01 (um) ano a partir da data de sua homologação.

12.2. As contratações temporárias previstas neste edital serão feitas por tempo determinado de **no máximo 01 (um) ano, prorrogáveis por igual período através de termo de aditamento ao contrato.**

12.3. O contratado será avaliado mensalmente nos primeiros 3 (três) meses e nos últimos 3 (três) meses do contrato temporário. Nos meses intermediários, as avaliações poderão ocorrer mensalmente ou a cada 60 (sessenta) dias. A nota de avaliação de



**SECRETARIA MUNICIPAL DE
DESENVOLVIMENTO SOCIAL E TRANSFERÊNCIA DE RENDA**

desempenho será entre 7,00 a 10,00 pontos, observando os seguintes fatores: assiduidade, cumprimento de prazos, produtividade, disciplina e iniciativa.

12.3.1. Caso seu aproveitamento em um ou mais dos quesitos acima citados resulte insatisfatório, a Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social e Transferência aplicará as sanções administrativas previstas no **Item 18**.

12.3.2. A avaliação de desempenho do contrato não altera o direito da Secretaria Municipal de Desenvolvimento e Transferência de Renda de rescindir o contrato a qualquer momento quando julgar necessário.

13. DA CONVOCAÇÃO E DOCUMENTAÇÃO PARA ADMISSÃO:

13.1. Os candidatos aprovados neste Processo Seletivo Simplificado, **serão convocados de acordo com a necessidade** deste Município através de Edital de Convocação publicado pela Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social e Transferência de Renda.

13.2. A convocação do(a) candidato(a) dar-se-á por meio de publicação no site (<https://santoantoniiododescoberto.go.gov.br>) da Prefeitura Municipal

- a) Não haverá comunicação ao candidato por meio de Telefone, E-mail e/ou Carta (AR), sobre a sua convocação, sendo de inteira responsabilidade do candidato o acompanhamento de todas as publicações no site oficial do certame, referente as convocações e demais prazos.

13.3. Os profissionais interessados deverão, para admissão no cargo do Processo Seletivo Simplificado, apresentar 02 (duas) cópias legíveis dos seguintes documentos:

I. Documentos:

- a) Cópia da Carteira de Identidade (CNH não substitui a Carteira de Identidade);
- b) Cópia do CPF;
- c) Cópia do Título Eleitoral;
- d) Certidão de quitação eleitoral;
- e) PIS OU PASEP;
- f) Cópia de Comprovante de Residência atualizado. Serão considerados como comprovantes: talão de água, energia, telecomunicações fixa ou móvel. Estes deverão estar atualizados dentro dos últimos 3 (três) meses, em nome do credenciado, ou em nome dos pais ou cônjuge (apresentar cópia da Certidão de Casamento). Em caso de residência de aluguel, deverão apresentar cópia do Contrato de Aluguel autenticado;
- g) Carteira de Reservista (sexo masculino);
- h) Certidão de Nascimento dos dependentes (CPF e Cartão Vacina dos dependentes até 06 anos e declaração escolar dos maiores de 06 anos);
- i) Número de Conta Corrente Itaú;



**SECRETARIA MUNICIPAL DE
DESENVOLVIMENTO SOCIAL E TRANSFERÊNCIA DE RENDA**

- j) Diploma de Conclusão de Curso de Ensino Médio ou Ensino Superior (conforme o cargo selecionado);
- k) Declaração de Etnia/Raça;
- l) Declaração de Parentesco Político;
- m) Carteira do Conselho de Classe do respectivo **Conselho Regional de Goiás Ativa** (conforme o cargo selecionado);
- n) Certidão Negativa atualizada (ético-disciplinar e financeira) do respectivo Conselho;
- o) Currículo atualizado, datado e assinado;
- p) Atestado Admissional;
- q) Certidão Negativa de Débitos da Receita Federal (<https://www.gov.br/receitafederal/pt-br>);
- r) Certidão Negativa de Débitos da Receita Estadual (<https://www.sefaz.go.gov.br>);
- s) Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas (<https://www.tst.jus.br/certidão>);
- t) Certidão Negativa Criminal de 1º Grau do Tribunal de Justiça de Goiás (<https://www.tjgo.jus.br/>);
- u) Certidão Negativa Criminal Distrito Federal (<https://www.tjdft.jus.br/>);
- v) Certidão de Regularidade do CPF;
- w) Certidão Negativa Tributária Municipal (Quadra: 50, Lote: 1/2 Centro);
- x) 02 (duas) Fotos 3 x 4;
- y) Comprovante de Rescisão Contratual/Vínculo empregatício (em casos que o contratado possua vínculo anterior com administração pública ou privada);
- z) Declaração de vínculo contratual ou empregatício (ANEXO II).

13.4. Os documentos deverão ser entregues na ordem descrita acima.

13.5. A falta de qualquer documento no ato de entrega acarretará na eliminação do candidato, sendo convocado o próximo candidato conforme ordem classificatória.

13.6. Caso o candidato aprovado para os cargos de Assistente Social e Psicólogo não consiga apresentar a carteira profissional no prazo máximo de 60 (sessenta) dias, poderá mediante apresentação de documentos comprobatórios ser prorrogado por mais 30 (trinta) dias.

14. DA CONTRATAÇÃO:

14.1. A contratação obedecerá rigorosamente a ordem de classificação dos candidatos, de acordo com as vagas existentes e a necessidade dos serviços e dos programas.

14.2. Após a Homologação do Resultado da seleção pública, a comissão convocará os candidatos habilitados através de edital específico, por ordem de pontuação, a



**SECRETARIA MUNICIPAL DE
DESENVOLVIMENTO SOCIAL E TRANSFERÊNCIA DE RENDA**

classificação para apresentação dos documentos exigidos necessários para a efetivação da contratação.

14.3. A convocação dos candidatos habilitados para contratação será feita por publicação do edital no site (<https://santoantoniiododescoberto.go.gov.br/>) da Prefeitura Municipal de Santo Antônio do Descoberto e afixado no mural da Secretaria de Municipal de Desenvolvimento Social e Transferência de Renda, e meios de comunicação local.

14.4. O candidato considerado apto, somente será contratado se não exercer outro cargo, função ou emprego na Administração Estadual/Distrital, Municipal, salvo as possibilidades de acumulação previstas na Constituição Federal.

14.5. O candidato convocado deverá comparecer no **Departamento de Contratos**, no Bloco 02, na Diretoria Geral de Gestão de Pessoas, no Centro Administrativo (antigo Colégio Virgílio Medeiros), munido da documentação constante do **Item 13.3** para efetivação da contratação.

15. DO CRONOGRAMA:

EVENTO	PERÍODO
PUBLICAÇÃO DO EDITAL	09/05/2023
DATA DE INSCRIÇÃO	De 10/05/2023 até 16/05/2023
ANÁLISE CURRICULAR	17/05/2023 a 19/05/2023
DIVULGAÇÃO PRELIMINAR DOS RESULTADOS	22/05/2023
RECURSOS CONTRA OS RESULTADOS	23/05/2023 Até as 23:59
JULGAMENTO DOS RECURSOS	24/05/2023
RESULTADO DOS RECURSOS HOMOLOGAÇÃO DO DIVULGAÇÃO DO RESULTADO FINAL	26/05/2023

15.1. As datas divulgadas no cronograma poderão sofrer alterações ao longo da realização e desenvolvimento do Processo Seletivo Simplificado.

16. DA HOMOLOGAÇÃO:

16.1. Processo Seletivo Simplificado para Contratação por Tempo Determinado, terá seu Resultado Final e Homologado pelo Secretário Municipal de Desenvolvimento Social e Transferência de Renda e será publicado no site (<https://www.santoantoniiododescoberto.go.gov.br/>) da Prefeitura Municipal, com a



**SECRETARIA MUNICIPAL DE
DESENVOLVIMENTO SOCIAL E TRANSFERÊNCIA DE RENDA**

lista dos nomes dos candidatos aprovados e classificados em ordem decrescente conforme pontuação obtida, em conformidade com os requisitos exigidos neste edital.

16.2. Os resultados não serão informados via Telefone ou E-mail.

17. DA RESCISÃO:

17.1. Na hipótese de os candidatos inadimplirem, total ou parcialmente, as obrigações oriundas vinculadas a este edital, o Fundo Municipal de Assistência Social poderá suspender, imediatamente este candidato com a garantia de prévia defesa, podendo rescindir, se assim julgar necessário.

18. DAS SANÇÕES ADMINISTRATIVAS E PENALIDADES:

18.1. Quando houver um comportamento inadequado ou má conduta por parte do prestador de serviço poderá ocorrer as seguintes sanções administrativas e as penalidades previstas em lei, garantindo e respeitando os princípios constitucionais do contraditório e da ampla defesa, por meio do devido processo legal a todos os candidatos neste edital.

18.2. Serão aplicadas as seguintes sanções administrativas ao prestador de serviço:

- a) Inicialmente: 1 (Uma) Advertência Verbal mediante duas testemunhas;
- b) Persistindo o feito: 1 (Uma) Advertência por escrito;
- c) Subsistindo o feito ocorrerá a suspensão temporária do Prestador do Serviço;
- c) Havendo ainda a persistência do comportamento inadequado ou má conduta, haverá a rescisão do Termo Contratual e a suspensão temporária de participação em qualquer edital de chamamento público para credenciamento de pessoas físicas e jurídicas, sendo impedido de contratar com a Administração Pública, por até 02 (dois) anos.

18.3. Todos os documentos das advertências deverão ser encaminhadas obrigatoriamente pelos seus chefes imediatos para o Departamento de Contratos, que serão apensados na pasta do credenciado.

18.4. A qualquer momento poderá ser alterado, suspenso ou cancelado o inscrito que deixar de satisfazer às exigências estabelecidas por este Edital.

18.5. Ensejará também a sua rescisão nos termos do art. 78, da Lei nº. 8.666/93, com as consequências previstas no art. 80, da Lei nº. 8.666/93.

19. OBRIGAÇÕES DO CONTRATADO(A):

19.1. Manter durante toda a execução, as obrigações assumidas e todas as condições de habilitação e qualificação exigidas neste edital.

19.2. Não transferir a outrem, no todo ou em parte, o objeto ou dados, sem prévia e expressa anuência da administração.

19.3. Assumir inteira responsabilidade pelos serviços que efetuar, de acordo com as especificações constantes neste edital e seus anexos.



**SECRETARIA MUNICIPAL DE
DESENVOLVIMENTO SOCIAL E TRANSFERÊNCIA DE RENDA**

- 19.4. Não utilizar nem permitir que terceiros utilizem os usuários do SUAS para fins de experimentação.
- 19.5. ATENDER OS USUÁRIOS DO SUAS COM DIGNIDADE E RESPEITO, DE MODO UNIVERSAL E IGUALITÁRIO, MANTENDO SEMPRE A QUALIDADE NA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS.**
- 19.6. Justificar ao usuário do SUAS ou ao seu responsável, por escrito, as razões técnicas alegadas quando da decisão de não realização de qualquer ato profissional previsto no contrato.
- 19.7. O CONTRATADO não poderá cobrar dos usuários do SUAS, ou seu acompanhante, qualquer complementação aos valores pagos pelos serviços prestados.
- 19.8. O CONTRATADO responsabilizar-se-á por qualquer cobrança indevida, feita ao usuário do SUAS ou seu representante, por profissional empregado ou preposto, em razão da execução do contrato.
- 19.9. Executar os serviços nos dias e horários conforme estabelecidos em contrato.
- 19.10. Prestar serviços com observância aos padrões estabelecidos ou recomendados pelos órgãos de classe e instituições de fiscalização profissional em geral, não praticando qualquer tipo de discriminação no atendimento ou nas técnicas empregadas aos pacientes.
- 19.11. Prestar esclarecimentos, a qualquer momento, a prestação de serviços à Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social e Transferência de Renda.
- 19.12. Desenvolver suas atividades profissionais de acordo com as normas estabelecidas pela Secretaria Municipal Desenvolvimento Social e Transferência de Renda.
- 19.13. Preencher adequadamente todos os registros, conforme procedimentos propostos pela Administração imediatamente após a realização do procedimento ou tão logo sejam possíveis.
- 19.14. Prestar todos os esclarecimentos que forem solicitados pela Administração Municipal, durante a execução do contrato.
- 19.15. Permitir ao Gestor do Contrato, pelo Município, a fiscalização da sua execução e a Participar de reuniões quando convocado.
- 19.16. Manter responsabilidade ética e o sigilo profissional e outros.
- 19.17. Comunicar por escrito junto ao responsável pelo setor, no menor espaço de tempo possível, qualquer problema com o equipamento ou com o pessoal para que a Administração possa tomar as providências necessárias.
- 19.18. Atender todas as exigências estabelecidas no contrato e seus anexos, assumindo inteira responsabilidade pela quantidade e qualidade dos serviços executados.
- 19.19. Responsabilizar-se pelos danos causados diretamente à Administração ou terceiros, decorrentes de sua culpa ou dolo dos serviços executados.
- 19.20. Não transferir a terceiros, no total ou parcialmente as obrigações assumidas no contrato.



**SECRETARIA MUNICIPAL DE
DESENVOLVIMENTO SOCIAL E TRANSFERÊNCIA DE RENDA**

19.21. Cumprir as normas internas e diretrizes estabelecidas da Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social e Transferência de Renda.

19.22. Respeitar o seu superior hierárquico, estando sujeito a penalidades e sanções cabíveis.

19.23. Repassar ao seu superior hierárquico imediatamente quaisquer situações que envolva assuntos a respeito da prestação do serviço ou do setor, pois a ele foi atribuída a competência de resolver qualquer situação. Fica expressamente proibido o desrespeito a hierarquia funcional, exceto se não sanada ou resolvida a situação em tempo hábil.

20. DA ASSINATURA DO CONTRATO:

20.1. Homologado o resultado do edital de Processo Seletivo nº. 03/2023, OS CANDIDATOS TERÃO O PRAZO A SER DEFINIDO NO EDITAL DE CONVOCAÇÃO PARA ASSINAR O TERMO DE CONTRATAÇÃO DIRETAMENTE NO **DEPARTAMENTO DE CONTRATOS**, obedecendo às condições indicadas na minuta, na qual estão definidas as condições de execução do serviço, do pagamento e dos preços, as obrigações do contratado e as penalidades que estará sujeita para eventual inobservância das condições ajustadas.

20.2. O NÃO COMPARECIMENTO DENTRO DO PRAZO ESTABELECIDO NO **ITEM 21.3**, SERÁ CARACTERIZADO COMO DESINTERESSE DA VAGA PRETENDIDA, DEVENDO SER CONVOCADO O PRÓXIMO CLASSIFICADO PARA QUE NÃO HAJA PREJUÍZO NA PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS.

20.3. Os candidatos executarão seus serviços com observância rigorosa das especificações técnicas deste edital, bem como da legislação e normas pertinentes.

21. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS:

21.1. A inexatidão ou falsidade documental, ainda que verificada posteriormente à realização da seleção, implicará na eliminação sumária do candidato, sendo declarada nula de pleno direito, a inscrição e todos os atos dela decorrentes, sem prejuízo de eventuais sanções de caráter judicial.

21.2. O candidato que recusar a contratação, ou ainda deixar de entrar no exercício no dia especificado no contrato de trabalho será considerado desistente e, portanto, eliminado do Processo Seletivo.

21.3. A eliminação do candidato habilitado contratado ou não, bem como sua desistência, por escrito, importará na convocação daquele que o suceder na ordem de classificação, durante o período de avaliação.

21.4. A inscrição do candidato habilitado na seleção simplificada implicará, para todo e qualquer efeito, no conhecimento das presentes instruções, bem como na tácita aceitação das mesmas e na concordância das condições, normas e exigências estabelecidas no presente edital, das quais não poderão alegar desconhecimento, em momento algum.



**SECRETARIA MUNICIPAL DE
DESENVOLVIMENTO SOCIAL E TRANSFERÊNCIA DE RENDA**

- 21.5.** As despesas decorrentes da participação na seleção simplificada de que trata este edital correrão por conta dos próprios candidatos.
- 21.6.** Não serão fornecidos atestados, certificados ou certidões relativas à classificação de candidatos, valendo, para tal fim os resultados homologados pela Comissão de Seleção.
- 21.7.** A classificação na Seleção Simplificada poderá ter a expectativa de direito à contratação, ficando a concretização desse ato condicionada à observância das disposições legais pertinentes e da exclusiva necessidade, interesse e conveniência da Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social e Transferência de Renda.
- 21.8.** O acompanhamento das normas, comunicados, avisos e resultados referentes a esta Seleção Simplificada é de responsabilidade exclusiva do candidato.
- 21.9.** Não serão prestadas por telefone informações relativas ao resultado da seleção.

Santo Antônio do Descoberto – GO, aos 09 dias de maio de 2023.

ALEXANDRE DE JESUS ASSIS
Secretário de Desenvolvimento Social e Transferência de Renda
Decreto Municipal nº. 2.682/2022



**SECRETARIA MUNICIPAL DE
DESENVOLVIMENTO SOCIAL E TRANSFERÊNCIA DE RENDA**

ANEXO I
EDITAL N.º. ____/2023

MODELO DE RECURSO

**PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO DA SECRETARIA MUNICIPAL DE
DESENVOLVIMENTO SOCIAL E TRANSFERÊNCIA DE RENDA**

FORMULÁRIO PARA RECURSO	
NOME DO(A) CANDIDATO(A):	
N.º. DO PROTOCOLO DA INSCRIÇÃO:	
DATA DE NASCIMENTO:	
VAGA PLEITEADA:	

JUSTIFICATIVA PARA O PEDIDO DE REVISÃO:

ASSINATURA DO(A) CANDIDATO(A) RECORRENTE



**SECRETARIA MUNICIPAL DE
DESENVOLVIMENTO SOCIAL E TRANSFERÊNCIA DE RENDA**

ANEXO II
EDITAL Nº. ____/2023

**PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO DA SECRETARIA MUNICIPAL DE
DESENVOLVIMENTO SOCIAL E TRANSFERÊNCIA DE RENDA**

DECLARAÇÃO DE VINCULO CONTRATUAL

Eu, _____,
declaro, para o fim de comprovação no Processo Seletivo Simplificado, de que trata o Edital nº. ____/2023 – SEDEST/Santo Antônio do Descoberto – GO, não manter contrato temporário na Administração Direta ou Indireta da União, Estados, Distrito Federal ou de Municípios, nem ser servidor empregado ou efetivo de seus entes subsidiários e controlados, sendo conhecedor das disposições legais quanto à acumulação de cargos públicos, exceto as previstas no art. 37, inciso XVI, da Constituição da República Federativa do Brasil.

O objeto desta declaração é verdadeiro e atende ao que estabelece o Edital do Processo Seletivo Simplificado, pelo que assumo total responsabilidade, podendo ser confirmado, mediante cruzamento das informações prestadas na Ficha de Inscrição, sob pena de exclusão do Processo Seletivo Simplificado e de comunicação à Autoridade Policial de indício de crime de falsidade ideológica.

Por ser verdade, dato e assino a presente Declaração.

Santo Antônio do Descoberto – GO, ____ de _____ de 2023.

Assinatura por extenso do(a) Candidato(a)

RG: _____.

CPF: _____.